

Desafíos Interno 1		Fortalecer y consolidar el trabajo orgánico y sinérgico de la Red.																
Líneas de Acción	Metas	Indicadores	Acciones	Cronograma												Responsable		
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
Comunicación para el trabajo en Red	El sistema de comunicación interna aporta a la sinergia de trabajo entre las instituciones afiliadas, en favor de la población.	Al menos la mitad de los socios de la Red hace uso del sistema de comunicación interna constatando efectos de aprendizaje y sinergia para trabajo propio inducidos por el inter aprendizaje. (PM 4.1)	Reuniones de elaboración de estrategia de difusión y comunicación para generar corriente de opinión favorable a la PC y CS en Cbba.			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	GR Cochabamba	
Gestión en Red.	La Red PCCS implementa un sistema de planificación, monitoreo y evaluación que optimiza la eficiencia del trabajo en red.	El sistema de PME de la Red PCCS es utilizado por los 10 Grupos Regionales de manera favorable a través de una matriz de monitoreo que permite visibilizar los efectos logrados	Elaboración de Plan de Monitoreo		X												Asesor, Presidenta y ST	
			Socialización y validación en los Grupos Regionales del Plan de Monitoreo		X	X												Asesor y Presidenta.
			Implementación del Plan de Monitoreo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Grupos Regionales
	La estructura de la Red PCCS funciona adecuadamente de acuerdo a sus políticas, principios y normas.	Al menos 3 mecanismos de funcionamiento y/o articulación entre el GR, promueven el trabajo en Red desde su propia dinámica.	Reuniones del Grupos Regionales	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Todos los GR's
			Implementación de Hojas de Ruta		X													
			Implementación de Diálogos temáticos			X	X	X										
			Desarrollo de metodologías participativas															
			Directorios Nacionales y Asamblea.		X			X			X					X		
	Se ha iniciado el proceso de Transversalización de interculturalidad y género en las acciones institucionales 5.1	Transversalización de la temática intercultural en los procesos implementados por la Red a nivel nacional.							X	X	X	X	X	X	X	X	GDI	
			Mapeo e Investigación sobre los sistemas de gestión intercultural que aportan a la gobernabilidad democrática					X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Sostenibilidad	La Red ha diversificado sus fuentes de financiamiento para su sostenibilidad.	Al menos 3 financieras nuevas apoyan a un X número de acciones de la Red PCCS permitiendo diversificar el	Protocolo de gestión de Proyectos – conformación de quipos de trabajo a nivel nacional.			X	X									Coordinación		
			Política de presentación de proyectos a financiadores pequeños, medianos y grandes				X	X	X									
			Política de Conflicto de interés institucionales					X	X	X								

Desafíos Interno 2		Desarrollar y fortalecer capacidades y competencias críticas en nuestras instituciones afiliadas.																	
Líneas de Acción	Metas	Indicadores	Acciones	Cronograma												Responsable			
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
Generación de espacios de inter aprendizaje y de capacitación en PC y CS	Instituciones de la Red profundizan procesos de PC y CS, incidencia política y VDLC	Al menos 1 curso de formación en PCCS en alianza con 1 universidad ha permitido que un x número de técnicos institucionales fortalezca temas de PCCS	3 Intercambios de experiencias institucionales como GR sobre acompañamiento a procesos de construcción de Estatuto Autonómico y Cartas Orgánicas.					X	X	X	X	X	X	X	X		GR Chuquisaca		
	Instituciones de la Red comparten sus aprendizajes y experticias conceptuales y metodológicas de PC y CS	Al menos 3 eventos nacionales permiten intercambiar y retroalimentar metodologías y conceptos en PC y CS	Curso de formación y actualización en PC y CS para técnicos del GR Oruro.	A PROGRAMAR														GR Oruro	
			Capacitación en comunicación			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			GR Chuquisaca	
			Intercambio de experiencias al interior del grupo regional.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				GR Tarija	
			Participación en espacios de capacitación a nivel nacional y regional.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X					
			2 Talleres de sensibilización: género y masculinidad.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				GR Sta. Cruz
			2 Talleres de recolección de experiencias de trabajo en género.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
			9 espacios de análisis interno, sobre coyuntura regional y nacional			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				GR Beni norte
			2 Talleres internos sobre herramientas de PC CS			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
Gestión del Conocimiento de la Red PC y CS	Recuperación, construcción colectiva, manejo y aplicación de conceptos, metodologías y herramientas de PC y CS	Cinco experiencias modélicas con efectos logrados, llevadas a cabo por los socios (afiliadas) de la Red están sistematizadas, documentadas y publicadas (PM 4.2)	Revisión, edición, diseño y publicación de 3 Sistematizaciones de experiencias de VDLC concluidas: Municipio de San Pedro - Sta. Cruz, Municipio de Huanuni – Oruro y “Niñ@s, Jóvenes y Mujeres por una Sociedad Sostenible”.														ST – Área Experiencias Innovadoras, INCADE, CISEP y FCA.		
			Sistematizar la información sobre instrumentos y prácticas socio culturales de Control Social como insumos para la incidencia política en el proceso autonómico.																ST – Área Experiencias Innovadoras
	Experiencias y conocimientos de PC y CS sistematizadas y socializadas.		Publicación de 3 Sistematizaciones de experiencia de Control Social concluidas: Control Social Comunitario en Jesús de Machaca, Inspecciones Sociales Técnicas de Obras y Peritajes Técnicos.						X									Coordinación, FMA, CISEP y ASONGs	
			Talleres internos de gestión del conocimiento.		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				GR Tarija
			Elaborar y socializar en los GRs módulos de Gestión de Conocimientos.																Comisión Técnica